

EMMEGI DETERGENTS ritiene che il rispetto dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei dipendenti e delle parti interessate siano di fondamentale e primaria importanza.

L'obiettivo principale dell'organizzazione in questo ambito è quello di minimizzare infortuni, incidenti e malattie professionali, così come la protezione dell'ambiente.

EMMEGI DETERGENTS S.r.l. ha sviluppato un Sistema di Gestione integrato Ambiente e Sicurezza, in accordo con le norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, e in questo ambito si impegna a:

- rispettare i propri obblighi di conformità, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto dall'Azienda, in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro;
- attribuire agli aspetti ambientali e di Salute e Sicurezza sul lavoro la massima priorità, in tutte le decisioni relative alla propria attività, ai prodotti e ai servizi ed alle parti interessate;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di incidenti e malattie professionali
- migliorare continuamente nel tempo le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza, attraverso la definizione e l'attuazione di obiettivi sempre più ambiziosi e relativi programmi di miglioramento, anche in termini di riduzione dei consumi di risorse naturali ed energetiche e di riduzione delle emissioni in genere;
- promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e degli altri lavoratori presenti in situ, nonché di coloro che sono presenti nel territorio e dell'ambiente esterno;
- valutare tutti i rischi per la Sicurezza e la Salute sul lavoro per assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri in un'ottica di continuo miglioramento;
- Valutare tutti i rischi e opportunità per l'ambiente, per garantire il miglioramento continuo ed il rispetto dell'ambiente, in un'ottica di prospettiva del ciclo di vita.
- introdurre le migliori tecniche ambientali, economicamente sostenibili, disponibili sul mercato;
- incrementare la cultura della Sicurezza e della Prevenzione, nonché della Tutela e Protezione dell'Ambiente, mediante attività di sensibilizzazione e formazione specifiche e attraverso la comunicazione ai lavoratori e a tutte le parti interessate;
- sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza sul lavoro;
- favorire nell'ambito della Protezione dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sul lavoro una gestione attenta e responsabile attraverso:
 - una struttura organizzativa con chiari compiti, responsabilità e leadership;
 - la consultazione, la partecipazione dei lavoratori, anche tramite il loro rappresentante (RLS)
 - l'utilizzo di sistemi e processi atti a garantire la sicurezza intrinseca delle proprie attività;
 - l'identificazione periodica dei pericoli d'incidente connessi con le proprie attività prendendo adeguati provvedimenti di prevenzione e protezione;
 - la formazione, l'informazione e l'addestramento del proprio personale;
 - la verifica e valutazione, in termini di sicurezza e di protezione dell'Ambiente dell'affidabilità delle imprese appaltatrici e dei fornitori;
 - la predisposizione di piani di emergenza, in grado di proteggere la popolazione, l'Ambiente e coloro che lavorano nello stabilimento, nel caso di anomalie operative e/o di incidenti;
 - la verifica che sia la progettazione e realizzazione di nuovi impianti, sia la realizzazione di modifiche ai processi, alle apparecchiature, all'organizzazione (struttura e/o ruoli), siano supportati da un'adeguata analisi di rischio.

L'azienda si impegna a revisionare ed aggiornare periodicamente il documento di Politica per l'ambiente e la Salute e la Sicurezza sul lavoro, così da assicurare che si mantenga pertinente ed appropriato alla propria organizzazione.

Trenzano, 26 agosto 2020

L'Amministratore Unico



Il Rappresentante dei lavoratori
(per consultazione)

